

Tussen
Vendor BV te Tilburg

als partij ter ener zijde

en

FNV Kiem te Amsterdam
De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening te Culemborg

elk als partij ter andere zijde

is op vrijdag 29 januari 2010 overeenstemming bereikt over de voortzetting van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010.

Het principeakkoord bevat de volgende punten:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO bedraagt 24 maanden, van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011

2. Inkomen

- Structurele loonsverhogingen: de schaalsalarissen en de feitelijke lonen worden verhoogd op 1 januari 2010 met 1,25% én op 1 januari 2011 met 1,5%.
- De huidige 3 extra periodieken worden in 6 stappen opgenomen in de salarisschalen. Voor hen die het maximum van de salarisschaal hebben bereikt kunnen daarbovenop variabele toeslagen worden verleend afhankelijk van het presteren. Deze toeslag bestaat uit 4 stappen van ieder €25,- per maand. De eerste stap wordt bereikt bij een beoordeling van 7. Verdere uitwerking van de regeling variabele toeslag gebeurt met instemming van de Ondernemingsraad.

3. Gedifferentieerde WGA premie

Gedurende de looptijd van de CAO zal Vendor BV geen gebruik maken van het recht om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op het loon van de medewerkers te verhalen.

4. Levensfasebeleid

Er zijn verdergaande afspraken gemaakt over de invoering van Levensfasebeleid:

- In 2010 kunnen alle werknemers vanaf leeftijd 45 op kosten van Vendor gebruik maken van een onafhankelijk en persoonlijk loopbaanadvies. In 2011 kunnen de overige medewerkers hiervan gebruik maken.
Vendor, en de beide vakorganisaties mogen ieder afzonderlijk een bureau voordragen voor het uitvoeren van dit loopbaanadvies. De werkgroep levensfasebeleid zal uit deze 3 bureaus één keuze maken.
Het bureau rapporteert aan de individuele werknemer. Op grond van het advies kan de werknemer aan Vendor een voorstel doen voor mogelijke verdere opleiding & ontwikkeling, zoals EVC.

- In de eerste helft van 2010 zal Vendor een studie verrichten naar de financiële en organisatorische aspecten van werktijdvermindering. Het gaat hierbij om een regeling voor werknemers die 5 jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd 80% kunnen gaan werken tegen 90% inkomen en met 100% pensioenopbouw (onder handhaving premieverdeling werkgever/werknemer). Het streven is om deze regeling per 1 juli 2010 in te voeren.

5. Pensioen

De bestaande pensioenregeling zal in de 2^e helft van 2010 geëvalueerd worden. Hierbij zal indexatie van de pensioenen een aandachtspunt zijn. De vakorganisaties zullen een externe pensioendeskundige betrekken bij deze evaluatie. De kosten van deze deskundige komen voor rekening van Vendor.

6. Stageplaatsen

Gedurende de looptijd van de CAO zal Vendor 3 stageplaatsen realiseren.

7. Vakbondscontributie:

De bestaande fiscale faciliteit betreffende betaalde contributie aan vakbonden zal worden gecontinueerd

8. Werkgeversbijdrage

Vendor zal aan de betrokken vakorganisaties een bijdrage doen conform de AWWN regeling. FNV Kiem en De Unie regelen onderling de verdeling van deze bijdrage.