

CAO-VOORSTELLEN GRAFIMEDIA CAO 2010

1. FNV KIEM stelt voor de huidige cao te verlengen tot 1-1-2011, zijnde 11 maanden.
2. FNV KIEM is, indien praktisch mogelijk, een voorstander van telewerken. Wij stellen dan ook voor een artikel op te nemen in de cao, in aansluiting op artikel 1.3.1., dat telewerken voor gerelateerde functies op verzoek van de medewerker mogelijk gemaakt wordt.
3. FNV KIEM wil een uitbreiding van artikel 2.4. zodat mensen die 3 jaar (i.p.v. 2 jaar) verwijderd zijn van datum uittreding de mogelijkheid krijgen conform artikel 2.4.
4. FNV KIEM is groot voorstander van EVC (Erkenning (buiten het reguliere onderwijs) van door ervaring Verworven Competenties). Wij stellen dan ook voor dat iedere medewerker, vallend onder de cao Grafimedia, die nog geen startkwalificatie heeft (MBO 1 = doorstroomkwalificatie en/of MBO 2 = startkwalificatie) het recht krijgt op deze kwalificatie middels EVC en recht op aanvullende scholing. De kosten zullen worden gedragen door het A&O fonds. Het verkregen ervaringscertificaat zal door alle bedrijven, vallend onder de Grafimedia worden erkend.
5. FNV KIEM stelt voor, in aanvulling op artikel 3.4, dat het toeslagbedrag naast uitbetaling in geld óók de uitbetaling in vrije tijd wordt opgenomen op verzoek van de werknemer. In artikel 6.3.4. dient dan verwezen te worden naar artikel 3.4 Dit voorstel kan tevens gezien worden als een werkgelegenheidsvoorstel.
6. FNV KIEM stelt voor dat artikel 6.1.2., aanzegging arbeidstijdenregeling, de minimale aanzeggingtijd wordt gewijzigd in 14 dagen.
7. FNV KIEM stelt voor dat zowel in artikel 6.3 (flexibele uren), als ook artikel 6.4 (meeruren) een passage wordt opgenomen dat de periode van aanzegging, behoudens in het geval er sprake is van een acute bedrijfseconomische noodzaak/overmacht, minimaal 2 dagen is.

8. FNV KIEM stelt voor artikel 6.4.2. te veranderen door de totale arbeidsduur te maximeren op 10 uur per dag en 50 uur per week. Dit ter bevordering van de werkgelegenheid en ter bevordering van de balans tussen werk en privé en gezondheid van de medewerker.
9. FNV KIEM wil inzicht verkrijgen voor 1 september 2010 in de middelen van het zo genaamde Fonds Zorgverlof, artikel 7.4. In het verlengde daarvan willen wij een passage opnemen bij dit artikel dat de werkgever een verzoek om vrijaf dient te faciliteren.
10. In aanvulling op artikel 8.3 stelt FNV KIEM voor dat in de cao wordt opgenomen dat scholingsverlof doorbetaald verlof is wat ook niet op een ander moment hoeft te worden ingehaald.
11. FNV KIEM stelt, in lijn met de afspraken van de federatieraad FNV, een loonruimte voor van 2,5% per 1-2-2010. Van deze loonruimte dient minimaal 1,25% gebruikt te worden voor de zogenaamde goede doelen (werkgelegenheid en employability). De stagevergoedingen, genoemd in artikel 8.4, wil FNV KIEM met eenzelfde percentage verhogen als de te overeen te komen loonsverhoging.
12. FNV KIEM stelt voor het begrip "reorganisatie", genoemd in artikel 9.1, uit te breiden met "bedrijfeconomische noodzaak". Dit ter voorkoming van discussie over uitbetaling van de RFR-regeling. Tevens stellen wij in dit kader voor de tijdelijke heffing in de vorm van een halve of hele verlofdag voor werknemers te schrappen.
13. FNV KIEM stelt voor, in aanvulling op artikel 9.8, een afkoopregeling ineens mogelijk te maken bij einde dienstverband. Dit i.v.m. de inkomenstoets uit arbeid bij IOW.

Redactioneel;

FNV KIEM wil graag, zoals gebruikelijk, de inhoudsopgave vóór in het cao-boekje hebben en wil tevens pleiten voor een index op alfabet.

FNV KIEM behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.