

Principe akkoord CAO MCO 07-08 d.d. 28 juni 2007

Akte houdende vaststelling van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor werknemers van het MCO

De ondergetekenden,

de stichting Muziekcentrum van de Omroep te Hilversum enerzijds

en

FNV Kunsten Informatie en Media te Amsterdam

en de

Nederlandse Toonkunstenaars Bond te Amsterdam anderzijds

komen het volgende overeen:

1. Looptijd

Deze CAO voor werknemers van het MCO gaat met terugwerkende kracht in op 1 januari 2007 en loopt tot en met 31 december 2008.

2. Salarisregeling

De bedragen in de salaristabellen van zowel musici als niet-musici worden met ingang van 1 juli 2007 structureel verhoogd met 2%, met ingang van 1 april 2008 structureel verhoogd met 2% en met ingang van 1 juli 2008 structureel verhoogd met 0,5%. Daarnaast ontvangen de werknemers per 1 juli 2007 een eenmalige uitkering ineens van 0,5% van twaalf maal het per 1 juli 2007 geldende maandsalaris.

De vaste eindejaarsuitkering wordt met ingang van 2007 verhoogd naar € 880,- op jaarbasis en met ingang van 1 januari 2008 naar € 900,- op jaarbasis.

Partijen zullen in de aanloop naar de nieuwe cultuurnota periode gezamenlijk een salarisvergelijkend onderzoek doen en/of eerder uitgevoerd onderzoek actualiseren, zowel voor de musici als voor de niet-musici. Dit ter onderbouwing van de stelling richting politiek Den Haag dat de salarissen structureel achterlopen bij de benchmark sectoren als Onderwijs, Kunsteducatie e.a. Het MCO zal participeren in de reeds ingestelde werkgroep van vakbonden en werkgevers vanuit het CNO.

3. Vergoedingen

3.1 Tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer:

De werkgeversbijdrage in de kosten woon-werkverkeer wordt met ingang van 1 januari 2008 gebaseerd op 60% van de maximale fiscale vergoeding.

De bedragen komen daarmee op

Afstand in km	1-1-2006	1-1-2008
	€	€
0 tot 10	0	
10 tot 15 -	39,00	47,00
15 tot 20	55,00	66,00
20 tot 25	72,00	86,00
25 tot 30	88,00	106,00
30 of meer	104,00	125,00

Het streven van partijen is om op termijn te komen tot een volledige fiscaal maximaal toegestane netto vergoeding.

3.2 Zorgverzekering

De werkgeversbijdrage zorgverzekering wordt met ingang van 1 januari 2007 verhoogd van € 12,50 naar € 15,-

3.3 Kledingvergoeding

De kledingvergoeding voor mannen wordt met ingang van 1 januari 2007 verhoogd van € 150,- naar € 200,- netto per jaar. De betaling voor 2007 heeft reeds plaatsgevonden. Voor de mannen zal een nabetaling van € 50,- worden gedaan in december 2007. De vergoeding zal met ingang van 1 augustus 2007 in maandelijkse termijnen worden uitbetaald aan nieuwe medewerkers en met ingang van 1 januari 2008 aan de huidige medewerkers. De vergoeding zal tevens met ingang van 1 augustus gaan gelden voor productieleiders.

3.4 Vergoeding kosten instrumentonderhoud

De vergoeding zal met ingang van 1 juli 2007 worden geïndexeerd volgens de geldende prijsindex. In 2007 zal een werkgroep worden ingesteld die de rapportage van de CNO werkgroep vergoedingen (3 mei 2007) zal herbeoordelen naar de omstandigheden bij het MCO. Afhankelijk van de uitkomst van deze herbeoordeling zullen gedurende de looptijd van de CAO reeds afspraken gemaakt over verhoging van de bestaande vergoedingen, rekening houdend met de volgende uitgangspunten:

- indien de nieuwe bedragen voor sommige instrumenten een achteruitgang betekent, zal de huidige vergoeding worden gehandhaafd en worden bevroren totdat d.m.v. indexatie de nieuwe vergoeding de huidige voorbij streeft.
- bij het vaststellen van de nieuwe bedragen worden een traject afgesproken om te komen tot een nieuw eindniveau.
- de bedragen worden jaarlijks geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI)
- vergoedingen voor een bij-instrument worden gebaseerd op 60% van de vergoeding voor een hoofdinstrument (= 100%).

3.5 Mediavergoedingen

Gedurende de looptijd van de CAO zal een paritair samengestelde werkgroep worden ingesteld. De opdracht van deze werkgroep zal luiden: onderzoek doen om te komen tot een nieuwe opzet voor een media-vergoedingsregeling, waarbij enerzijds de bijzondere positie van het MCO in het medialandschap moet worden meegenomen en anderzijds het recht van musici op een billijke vergoeding moet worden erkend.

4. Pensioen en levensloopregeling

Het MCO neemt het initiatief tot gezamenlijk overleg met pensioenfonds PNO Media om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen de wettelijke kaders en /of regelingen van PNO Media om:

- * De pensioendatum op basis van extra opgebouwd ouderdomspensioen (inclusief de inbouw van reeds opgebouwde TOP) maximaal te vervroegen
- * Deeltijdpensioen (gedeeltelijk werken en gedeeltelijk met pensioen) tussen 60 en 65 jaar tot een voor de werknemers realistische optie te maken
- * Voortzetting van pensioenopbouw bij werkloosheid en arbeidsongeschiktheid maximaal te realiseren

Om de levensloopregeling aantrekkelijker te maken zullen met ingang van 1 januari 2007 de volgende voorwaarden gelden:

- * De eerste 12 maanden van een levensloopverlofperiode tellen mee als diensttijd voor de periodieke verhoging en de jubileumuitkering.
- * Na afloop van het verlof treedt de aanstelling bij het MCO weer volledig in werking, tenzij het verlof wordt opgenomen direct voorafgaand aan de pensionering
- * Het is toegestaan gespaarde bovenwettelijke (vakantie)dagen om te zetten in geld t.b.v. de levensloopregeling. Hierbij zal een omrekenformule worden gehanteerd van tijd in geld op basis van het geldende maandsalaris.
- * De opbouw van pensioen zal gedurende de opname van levensloopverlof ongewijzigd blijven voortbestaan d.m.v. betaling van de reguliere werkgevers- en werknemerspremie door werkgever en werknemer afzonderlijk indien het levensloopverlof wordt opgenomen direct voorafgaand aan de pensionering.

5. Arbeidsongeschiktheid en reïntegratie

Het MCO zal zich formeel aansluiten bij het Sociaal Fonds Orkesten en als zodanig toetreden tot de CAO Sociaal Fonds Orkesten. Voor 2006 is reeds een bijdrage betaald van 0,2% van de loonsom. In 2007 zal de bijdrage aan het fonds op basis van 50/50 verdeeld worden tussen de werknemers en het MCO. Het MCO zal d.m.v. deelname aan het Sociaal Fonds Orkesten aandacht schenken aan preventie en borging van de resultaten van de arbo convenanten "Orkest en gehoor" en "Podiumkunsten". Het MCO zal zitting nemen in het bestuur van het fonds. Vanuit de werkgroep zal gestreefd worden naar het opstellen van een arbocatalogus orkesten waarin de bedrijfs- en sectorspecifieke beleidsregels m.b.t. arbeidsomstandigheden zullen worden opgenomen. Het MCO zal zich conformeren aan de uitkomsten van deze werkgroep.

Het ziekteverzuimbeleid wordt in overleg met de Ondernemingsraad opgesteld en op basis van een jaarlijkse rapportage geëvalueerd.

Het MCO voert onder toezicht van de OR een actief reïntegratiebeleid d.m.v. interne en externe herplaatsing, loopbaanbegeleidingstrajecten, outplacementtrajecten en scholingsfaciliteiten. Hiervoor is op de begroting budget gereserveerd. Hierbij zal extra aandacht worden geschonken aan de categorie medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden c.q. zijn verklaard.

Concreet zal het MCO de pilot van inzet van een bedrijfsfysiotherapeut tijdens de tournee naar Birmingham evalueren om te kijken of en hoe gekomen kan worden tot een structurele inzet. Tevens zal het MCO de behoefte en haalbaarheid onderzoeken van een eigen fitness ruimte binnen het MCO.

In de CAO is reeds een bepaling opgenomen (artikel 12.12) dat het risico van de werknemers m.b.t. het WGA gat (= inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid tussen 35 en 80%) wordt verzekerd via het pensioenfonds PNO Media.

In het najaar van 2007 zal het onderwerp taakbelastingsbeleid op de agenda van het overleg met de OR worden geplaatst, waarbij gesproken zal worden over de verhouding tussen hoofdtaken en neventaken van musici en de invloed van neventaken op de belastbaarheid van musici. Eventuele rechtspositionele aspecten aangaande dit onderwerp zullen worden tevens worden voorgelegd en besproken met de vakbonden.

6. Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Het MCO past reeds maatwerk toe bij musici en niet-musici voor wie het werk, de roosters, de werkdruk etc. te zwaar wordt ter preventie van arbeidsongeschiktheid. Dit is echter niet altijd even zichtbaar voor iedereen. In de toekomst zal het MCO hier opener over communiceren, bijvoorbeeld door het plaatsen in het personeelsblad van interviews met medewerkers die een loopbaanbegeleidingstraject o.i.d. hebben doorlopen. Tevens zal het MCO in overleg met de OR expliciet bestaande maatregelen benoemen en op schrift stellen en de mogelijkheden onderzoeken tot aanvullende maatregelen.

Terugtrekking.

Artikel 7.11 zal als volgt worden gewijzigd: "In het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid kan de werknemer die 55 jaar of ouder is en die gedurende tenminste 10 jaar met bepaalde werkzaamheden belast is geweest...enz." Als laatste zin wordt toegevoegd: "In bijzondere gevallen kan worden afgeweken van deze leeftijdsgrens." Vakbonden en MCO zullen zich naar aanleiding van te verwachten jurisprudentie vanuit de commissie gelijke behandeling inzake leeftijdsdiscriminatie bij terugtrekking in functie beraden over de inhoud van dit artikel.

7. **Overige punten**

procedure beoordelings- en functioneringsgesprekken

Het MCO zal de voorgestelde wijzigingen m.b.t. de procedure beoordeling en functioneringsgesprekken nader bestuderen en voor 1 januari 2008 bespreken met de Ondernemingsraad, teneinde te komen tot een redactioneel helder verhaal.

artikel 8 CAO bijzondere beloning lid 8 ‘geïmproviseerde soli’ (Metropole Orkest)

Het MCO zal per 1 september 2007 het initiatief nemen tot het instellen van een paritair samengestelde werkgroep om te komen tot een duidelijkere regeling m.b.t. de wijze van toepassing. Deze werkgroep zal voor 1 januari 2008 met een uitgewerkt voorstel komen.

MIF reglement (Muziekinstrumentenfonds)

Het MCO zal binnen de looptijd van de CAO een voorstel indienen voor aanpassing van het MIF reglement ter voorkoming van misbruik.

=====