

Principe-akkoord CAO voor Mondi Packaging Maastricht NV.

Op 20 juni jl. hebben Mondi Packaging Maastricht NV, FNV-Kiem en de Unie een principe-akkoord bereikt aangaande de verlenging van de bestaande CAO.

Het bereikte resultaat luidt als volgt:

1.Looptijd:

De looptijd van de CAO is van 1 maart 2007 tot 1 maart 2009.

2.Salarisaanpassingen:

Op 1 juli 2007 zullen de salarisschalen met 2,75% worden verhoogd.

Op 1 maart 2008 zullen de salarisschalen met 2,75% worden verhoogd.

De bodem van de vakantietoeslag zal worden verhoogd naar Euro 1253,00.

3.Eindejaarsuitkeringen:

Per 1 december 2007 zal de eindejaarsuitkering bruto € 950,- bedragen.

Per 1 december 2008 zal de eindejaarsuitkering bruto € 1000,- bedragen.

4.VUT / Prepensioen / Pensioen:

Afgesproken is om de discussie over deeltijdpensioen uit de Branche CAO Kartoflex af te wachten en de uitkomst van "pilot" te bespreken in het periodiek overleg en mee te nemen in de discussie over levensfase bewust personeelsbeleid.

5.Arbeidsongeschiktheid:

De gedifferentieerde WGA premie zal voor 50% op het netto loon van de werknemer worden ingehouden vanaf 1 juli 2007 gedurende de looptijd (zijnde 3 jaar) van het contract met de verzekeraar. De premie zal netto ca.€ 7,- / maand /medewerker bedragen. Voor een partime medewerker zal dit naar rato zijn.

Werkgever zal zich oriënteren op een collectieve WGA-aanvullende verzekering en deze aanbieden aan medewerkers waarbij die medewerkers die niet willen meedoen een afstandsverklaring tekenen. De premie is voor rekening van de werknemer.

6.Opleidingsbeleid:

Dit zal worden opgesteld door werkgever en besproken worden met de OR. Werkgever en OR zullen gezamenlijk het kostenplaatje hiervoor bepalen. Streefdatum oplevering opleidingsprogramma voor 01-01-2008.

7.Nieuwe arbeidstijdenwet:

Werkgever zal eventuele, noodzakelijke wijzigingen m.b.t. arbeidstijden bespreken met de OR. Huidige arbeidsduur is hierbij uitgangspunt.

8.Prestatiebeloning:

Deze beloning geldt voor alle vaste medewerkers.

9.Opnemen functieindeling in CAO:

Overeengekomen is om in de CAO aan te geven welke functie in welke salarisgroep is ingedeeld, waarbij per functie maximaal 3 salarisgroepen zullen worden aangegeven.

10.Gezondheidsmanagement:

Door beide partijen wordt het belang hiervan ingezien. Werkgever zal het bestaande beleid voortzetten en daar waar nodig aanscherpen.

11.Arbo catalogus:

Mondi zal het sector-overleg Kartoflex afwachten en indien de Arbo catalogus op branche niveau gereed is zal Mondi deze bestuderen en bij toepasselijke punten deze overnemen.

12.Stageplaatsen:

Werkgever zal zich inspannen om ieder jaar minimaal 2 stageplaatsen in te vullen.

13. Ontslagbescherming < 35% AO:

Werkgever zal zich tot het uiterste inspannen om medewerkers te behouden voor het eigen bedrijf indien zij worden ingedeeld in arbeidongeschiktheidscategorie < 35%.

14. Bedrijfstrouw:

Bij een dienstverband van 12.5 jaar ontvangt de medewerker een kadobon van € 50,=.

15. Inhuur uitzendkrachten:

Deze zal uitsluitend plaatsvinden via gecertificeerde uitzendburo's.

16. Werkgeversbijdrage:

Deze (artikel 2 CAO) wordt gedurende de looptijd van deze CAO voortgezet.

17. Verkoop ADV-dagen:

Niet-collectief vastgestelde ADV-dagen kunnen door werknemer worden "verkocht" voor eind november van dat jaar.

18. Protocol-afspraken:

Er zal een studie plaatsvinden naar levensfase-bewust personeelsbeleid.

19. Wijziging CAO-teksten:

De volgende CAO-tekstwijzigingen zijn door CAO-partijen geaccepteerd.
Deze tekstwijzigingen zullen in de CAO verwerkt worden.

a. Artikel 1d: Omdat de WAGW is vervangen zal dit artikel worden herschreven.

b. Artikel 1 N: Duurzame partner zal worden opgenomen in CAO conform voorstel bonden.

c. Artikel 3 lid 4: Voorstel tot wijziging wordt door werkgever ingetrokken

d. Artikel 4.4. lid D: Voorstel tot wijziging wordt door werkgever ingetrokken

e. Artikel 5.3: De nieuwe bepalingen rondom opzegging worden in de CAO opgenomen.
(inclusief afspiegelingsprincipe).

f. Artikel 5.4 lid d: Tekst vervalt.

g. Artikel 10: geen vrijaf meer voor militaire verplichtingen. Passage schrappen.

h. Artikel 16: tekst rondom ziektekosten vervalt.

i. Artikel 17: zal worden aangepast omdat e.e.a. niet meer past binnen de wettelijke kaders.

j. Bijlage 4 De bepalingen rondom kinderopvang vervallen daar de nieuwe wet wordt gevolgd.

k. Bijlage 5 Bepalingen uit het BW: deze tekst vervalt.