

Tussen Vendor BV te Tilburg

als partij ter ener zijde

en

FNV Kiem te Amsterdam, De Unie te Culemborg

elk als partij ter andere zijde

is overeenstemming bereikt over de voortzetting van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, met inachtneming van de navolgende wijzigingen.

1. Looptijd

De looptijd van de CAO bedraagt 24 maanden, van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008

2. Inkomen

Per 1 juli 2007 vindt er een structurele loonsverhoging plaats van 2,5%

Per 1 juli 2008 vindt er een structurele loonsverhoging plaats van 2,5%

3. Werknemersbijdrage WGA-premie

Gedurende de looptijd van de CAO zal Vendor BV geen gebruik maken van het recht om 50% van de gedifferentieerde WGA-premie op het loon van de medewerkers te verhalen.

4. Arbeidsongeschiktheid

- Vendor zal werknemers die in de IVA belanden en dus blijvend meer dan 80% arbeidsongeschikt zijn tot en met het derde ziektejaar aanvullen tot 100% van het netto loon bij aanvang van de IVA uitkering, indien van toepassing met terugwerkende kracht vanaf het tweede arbeidsongeschiktheidsjaar.
- Vendor zal zich inspannen om werknemer, ongeacht of deze meer of minder dan 35% arbeidsongeschikt is, passend werk aan te bieden waarbij de restverdiencapaciteit zoveel mogelijk benut zal worden. Indien aan het einde van de tweede periode van 12 maanden arbeidsongeschiktheid er geen succes met de reïntegratie is geboekt, zal overleg over herplaatsing plaatsvinden

5. Levensfase beleid en scholingsbeleid

Partijen zullen een inventarisatie maken, eventueel aan de hand van de leeftijdspiegel, van aanknopingspunten ten behoeven van blijvende inzetbaarheid tegen de achtergrond van de effecten van vergrijzing. Op grond van deze inventarisatie zullen partijen gedurende de looptijd van deze CAO als onderdeel van het periodiek overleg mogelijkheden en onmogelijkheden bespreken om binnen Vendor te komen tot een levensfasegericht personeelsbeleid. Vendor stelt voor om binnen dit levensfase beleid ook het huidige scholingsbeleid te inventariseren. Daarnaast zal in dit overleg bekeken worden in hoeverre CAO bepalingen strijdig zijn met de Wet Gelijke Behandeling.

6. Flexibele werknemers

Vendor streeft er naar bij werknemers met een contract voor bepaalde tijd zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 1 maand voor einde arbeidsovereenkomst, aan te geven of de arbeidsovereenkomst wordt verlengd of niet.

7. Gelijk loon voor gelijk werk

In artikel 2.6 (algemene verplichtingen van de werkgever) zal worden opgenomen dat bij gelijk werk een gelijk loon wordt betaald, dus ook voor uitzendkrachten en arbeidskrachten uit Midden en Oost Europa.

8. Beloningssystematiek

Vendor werkt sinds kort met een nieuw beoordelingssysteem. Dit systeem is na goedkeuring van de ondernemingsraad ingevoerd. Voor 1 oktober 2007 zal het beoordelingssysteem met de ondernemingsraad worden geanalyseerd waar na het definitief zal worden vastgesteld. Na goedkeuring van de ondernemingsraad van het systeem zal met ingang van 1-1-2008 aan het nieuwe beoordelingssysteem een nieuwe beloningssystematiek worden gekoppeld. Hierdoor zal de mogelijkheid ontstaan om bij het beoordelen te werken met ½ periodieken. Artikel 11 zal zodanig worden aangepast dat werknemers niet meer automatisch een periodiek krijgen maar afhankelijk van de beoordeling 0, ½, 1, 1 ½ of 2 periodieken krijgen. Na de goedkeuring van de systematiek door de ondernemingsraad zullen de werknemers hierover nader worden geïnformeerd.

9. Pensioenafpraak

Wordt nog in gevuld.

10. Werkgeversbijdrage

De AWWN bijdrageregeling wordt gecontinueerd.

11. Vakbondscontributie:

De bestaande fiscale faciliteit betreffende betaalde contributie aan vakbonden zal worden gecontinueerd.

12. Overige afspraken:

Er zijn een aantal tekstwijzigingen die in de bijlage worden vermeld.

Aldus door partijen overeengekomen en getekend, d.d. 17 april 2007 te Tilburg

enerzijds:

Vendor BV
te Tilburg

A. Daems

anderzijds:

FNV Kiem
te Amsterdam

E. de Vries

De Unie
te Culemborg

D. van Gestel