

## **PRINCIPE CAO-AKKOORD dd 23 april 2007**

### **HOOFDLIJNEN VAN HET AKKOORD**

#### **Werkgevers**

Veronica Uitgeverij B.V.

#### **Werknemersorganisaties**

FNV KIEM

NVJ

CNV Dienstenbond

#### **1. Looptijd:**

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 januari 2007 t/m 31 december 2008.

#### **2. Salaris**

De bruto salarissen zullen met ingang van 1 januari 2007 structureel met 2,5% worden verhoogd.

Alle medewerkers die naar aanleiding van de beoordelingsronde 2006 0% individuele verhoging hebben gehad, omdat de salarisschaal geen verdere ruimte bood, krijgen een eenmalige uitkering ter hoogte van 1% van het brutojaarsalaris 2006 (peildatum december 2006) inclusief vakantiegeld.

De bruto salarissen zullen op 1 januari 2008 wederom structureel met 2,5% worden verhoogd.

Tevens is afgesproken dat in artikel 1.4.1. genoemde jeugdschalen met ingang van 1 januari 2007 komen te vervallen.

#### **3. Ziektekosten:**

Ter stimulering van het gebruik van aanvullende pakketten, zal voor degene die ook daadwerkelijk kiest voor een aanvullende pakketverzekering de structurele bijdrage worden verhoogd van bruto € 15,- naar bruto € 25,- per maand. Degenen die alleen kiezen voor een basisverzekering krijgen dus geen bijdrage.

#### **4. Werkgelegenheid:**

Om de instroom van jongere werknemers voor nu en in de toekomst te waarborgen lopen verschillende initiatieven, waaronder specifieke stageplekprojecten voor jonge journalisten. Binnen Veronica Uitgeverij hebben we reeds dit soort stageplekken ingevuld en eind 2007 zal dit worden geëvalueerd en afhankelijk van de uitkomst van de evaluatie mogelijk structureel worden ingevuld.

### **5. Internationale solidariteit:**

Bonden hebben gezamenlijk voorgesteld om het eerder voor 2006 overeengekomen budget van 25.000 euro voor een project in het kader van internationale solidariteit aan te wenden voor het project "Southern Gates" in the Georgie/Armeense regio.

### **6. Arbeidsongeschiktheid:**

- Afgesproken is dat Veronica Uitgeverij nog een keer een toets zal doen of alle wijzigingen in de Arbo-regelgeving in het Arbo-beleid zijn meegenomen.
- Werkgever heeft de intentie een beleid te voeren om werknemers met een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% zoveel als mogelijk te herplaatsen in de oude functie of voor hen ander passend werk te zoeken binnen het bedrijf van Werkgever of binnen het SBS-concern in Nederland

### **7. Fiscale facilitering van vakbondslidmaatschap:**

De laatste zin van de tekst van artikel 5.4.2. zal vervallen en worden vervangen door: Werkgever werkt mee aan de uitvoering daarvan.

### **8. CAO 2006**

Lopende afspraken uit de laatste CAO 2006 zullen, indien niet anders overeengekomen in het kader van de CAO 2007/2008, worden gecontinueerd.

De nieuwe CAO 2007/2008 zal weer in een nieuw boekje worden weergegeven, waarbij de overeengekomen teksten zullen zijn verwerkt.

---

Voor akkoord,

FNV KIEM

NVJ

CNV Dienstenbond

I. van Pinxteren

Y. Dankfort

A. Kasper

Veronica Uitgeverij B.V.

Veronica Uitgeverij B.V.

P. Contant

A. van Dommele